



VIA | Færder

2024

Bærekrafts -rapport

Innholdsfortegnelse

Forord.....	3
Om VIA Færder.....	4-5
Miljøpolicy.....	6
Mål og tiltak.....	7
Innkjøpsrutiner.....	8-9
Klimaregnskap.....	11-17
Energiforbruk.....	12
Transport.....	13-14
Avfall og ombruk.....	15-16
Innkjøp og matsvinn.....	17
Sosial bærekraft og involvering.....	18
Veien videre.....	19

Forord

Vi i VIA Færder er stolte av å presentere vår bærekraftsrapport for 2024. Året har vært preget av målrettet innsats for å redusere vårt klimaavtrykk, styrke ressursutnyttelsen og involvere hele organisasjonen i miljøarbeidet. Rapporten viser at vi er på riktig vei – med lavere utslipp, høyere sorteringsgrad og økende andel miljøsertifiserte leverandører.

Dette arbeidet hadde ikke vært mulig uten det engasjementet våre ansatte, lærekandidater og arbeidstakere i tilrettelagt arbeid har vist. Sammen har vi bidratt til konkrete forbedringer som vi kan bygge videre på i årene som kommer.

Bærekraft handler om bevisste valg i hverdagen. Vår ambisjon videre er å kontinuerlig forbedre oss i arbeidet med å sikre en grønnere, mer ansvarlig og inkluderende drift og å bidra positivt for vårt nærmiljø.

Med vennlig hilsen,
Britt Hege Bergman, Bærekraftsansvarlig
Morten Grennes, Driftsleder



Om VIA Færder



Kontaktinformasjon

VIA Færder AS

Besøksadresse: Kirkeveien 273, 3138 Nøtterøy

E-post: line.indseth@viafaerder.no /

post@viafaerder.no

Tlf: 92 41 68 13 / 33 30 48 80

Vår visjon

VIA Færder - Veien videre



VIA Færder er en veletablert arbeid- og inkluderingsbedrift på Nøtterøy som leverer forhåndsgodkjente arbeidsrettede tjenester i samarbeid med NAV.

Vår hovedoppgave er å støtte personer som har falt utenfor arbeidslivet.

Vi hjelper dem tilbake til en meningsfull hverdag gjennom arbeid, utdanning og økt livskvalitet.

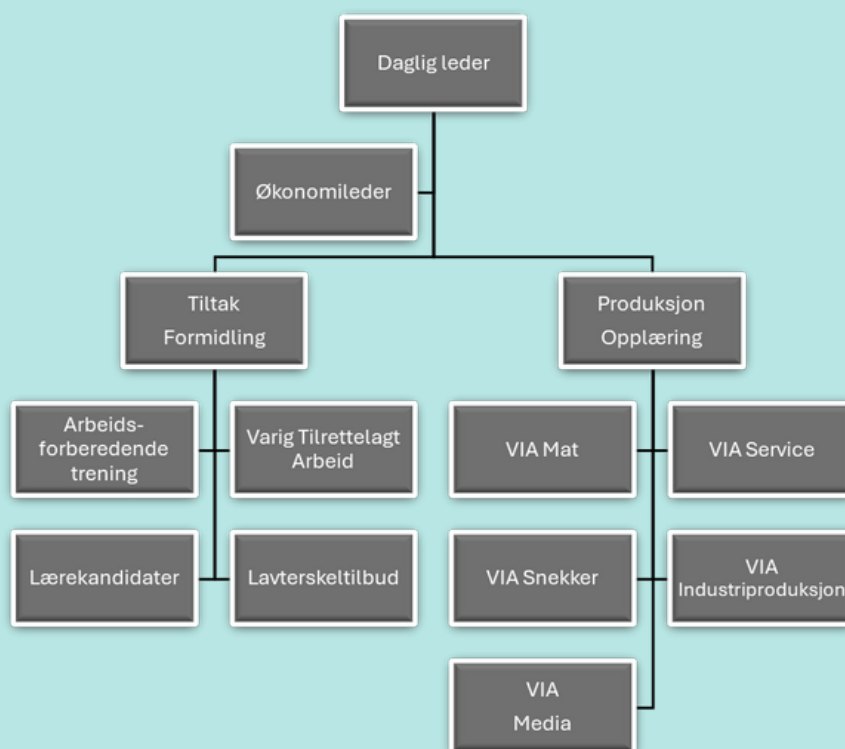
Vår kjernevirksomhet er knyttet til tiltakene Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA), hvor NAV har tildelt 16 tiltaksplasser for AFT og 49 for VTA. Gjennom produksjon av varer og tjenester skaper vi en arena for utvikling, der arbeidstakere får mulighet til kvalifisering og mestring gjennom tilrettelagte arbeidsoppgaver. I tett samarbeid med NAV og Færder kommune fungerer vi som en forlengelse av deres innsats for å redusere utenforskap og styrke inkludering i arbeidslivet.



OM VIA FÆRDER

VIA Færder AS er en arbeids- og inkluderingsbedrift som er 100 % eiet av Færder kommune. Våre profesjonelle produksjons- og tjenestearenaer gir relevant arbeidstrening i tråd med kravene i det ordinære arbeidslivet. Gjennom samarbeid med NAV Færder, lokale kommuner og inkluderingsbedrifter skaper vi utviklingsmuligheter tilpasset den enkeltes behov. Virksomheten bygger på verdiene respekt og nytenkning.

Organisasjonskart



Våre verdier - Respekt og nytenkning

Vi verdsetter mangfold, samarbeid og gjensidig respekt, samtidig som vi utfordrer det etablerte, tenker nytt og skaper utvikling for både mennesker og bedriften.



Miljøpolicy

“VIA Færder skal jobbe kontinuerlig med å forbedre sine miljøprestasjoner og vil arbeide aktivt for å redusere virksomhetens påvirkning på klima og miljø. VIA Færder skal etterleve myndighetspålagte, og egne krav, samt følge miljøledelse i henhold til Miljøfyrtårnordningen.”



Overordnede prioriteter/mål:

- Vi skal jobbe for å redusere utslipp av fossilt drivstoff gjennom transport i virksomheten
- Vi skal kildesortere for husholdnings- og produksjonsavfall ved alle våre avdelinger.
- Vi skal aktivt inkludere alle våre arbeidstakere, ordinære ansatte og lærekandidater i arbeidet virksomheten har med klima, miljø og bærekraft.

Mål og tiltak

Redusere bruken av biler med fossilt drivstoff i forhold til bruken av transport med ikke-fossilt drivstoff.		
<i>Tiltak</i>	<i>Ansvarlig</i>	<i>Frist</i>
Øke samhandlingen mellom avdelingene ved transportbehov	Driftsleder	31.des
Ved behov for oppgradering i bilparken, bytte ut til el-biler eller biogass-kjøretøy	Driftsleder	Løpende
Sykle-til-jobben- kampanje	Velferdsgruppa	31.september
Benytte mer nettbaserte kurs og konferanser/møter	Ledelsen	Løpende

Alle arbeidstakere og ansatte skal kunne kildesortering alt avfall som produseres ved bedriften.		
<i>Tiltak</i>	<i>Ansvarlig</i>	<i>Frist</i>
Kjøre inn avfallsfraksjoner for mat, rest og plast ved alle avdelinger	Bærekrafts-ansvarlig	01.juli
Gjennomføre opplæring på sortering av avfall for alle ansatte	Driftsleder/bærekraftsansvarlig	31.august
Henge opp veiledning for sortering ved alle avdelinger	Bærekrafts-ansvarlig	01.juli

Alle arbeidstakere og ansatte skal ha innsikt i våre mål for klima, miljø og bærekraft		
<i>Tiltak</i>	<i>Ansvarlig</i>	<i>Frist</i>
Bærekraft som tema diskuteres på allmøte og driftsmøte	Bærekrafts-ansvarlig	15.feb
Alle avdelinger velger egne bærekraftsmål	Bærekrafts-ansvarlig	16.mars
Det opprettes en referansegruppe for Bærekraft der alle avdelinger og stillinger er representert	Bærekrafts-ansvarlig	01.feb

Innkjøpsrutiner

1. Våre innkjøpsmål

Vi skal ta hensyn til miljø i alle innkjøp. Der vi handler på vegne av oss selv eller sluttkjøper skal vi påvirke i miljøvennlig retning: Er innkjøpet nødvendig? Hvordan møter vi behovet på mest mulig ressurseffektiv og miljøvennlig måte? I ethvert innkjøp av fysiske produkter skal vi tenke langsiktig og bærekraftig og vurdere varer av god kvalitet.

2. Planlegging av innkjøp

2.1 Behovsanalyse

For å sikre at innkjøpet dekker virksomhetens behov, skal det gjennomgås følgende punkter:

- Beskrive hva som er behovet i detalj, for å kunne vurdere flere løsninger
- Er behovet helt nødvendig, eller kan man klare seg uten nye innkjøp
- Kan behovet dekkes internt, reparere istedenfor å kjøpe nytt
- Vurdere om varen kan kjøpes brukt
- Kan fysisk vare erstattes av digitalt produkt eller tjeneste
- Er det mulig å leie istedenfor å kjøpe

2.2 Krav til varer og leverandører

Ved innkjøp av alle varer/ tjenester skal det vurderes:

- Miljømerking, hvis relevant
- Kvalitet/holdbarhet for å unngå bruk og kast.
- Vedlikehold og tilgjengelige reservedeler for å oppnå lengre levetid
- Produsert i gjenvunnet materiale der det er hensiktsmessig
- Prioritere varer uten nødvendig emballasje eller med miljøvennlig emballasje
- Krav til transport av varen, eller om vi kan samhandle transport av varen med våre interne transportoppdrag.

Ved innkjøp fra leverandør skal følgende prioriteres:

- Miljøsertifisering
- Lokale leverandører
- Miljømerkede produkter

2.3 Innkjøp av mat til servering av ansatte og kunder

- Prioritere økologiske råvarer/produkter som gjerne er produsert lokalt
- Unngå produkter som inneholder ikke-sertifisert palmeolje
- Unngå fisk og skalldyr som har rødt lys i seneste publiserte Sjømatguide fra WWF
- Unngå engangsartikler som inneholder fluorstoffer, ftalater, bisfenol A, eller PVC
- Prioritere miljømerkede renholdsmidler

2.4 Innkjøp av andre produkter

- Prioritere brukte og/eller miljømerkede møbler
- Unngå innkjøp av torvjord, kjemiske/syntetiske plantevernmidler og mineralgjødning
- Prioritere nyinnkjøp av maskiner som reduserer bruk av vann og strøm
- Prioritere miljømerkede renholdsmidler
- Unngå plastdekke/plastbasert innfyllingsmateriale

2.5 Langsiktige kontrakter

Såfremt praktisk mulig, skal det settes krav om at flerårige leverandører og samarbeidspartnere skal være miljøsertifisert, helst ved kontraktinngåelse, senest innen ett år etter oppstart. Dette bør kontraktfestes i avtalen.

3. Kommunikasjon med leverandører

Miljøkravene skal kommuniseres tydelig og på lik linje og samme tidspunkt som krav til kvalitet, pris, og andre innkjøpskriterier.

4. Kontraktsinngåelse og oppfølging av kontrakten

VIA Færder vil etterstrebe og prioritere leverandører som er miljøsertifiserte, lokale og/eller tilbyr miljømerkede produkter. Dersom flere leverandører tilbyr samme tjeneste, prioriteres leverandører som er miljøsertifiserte eller som forplikter til å gå i retning av en mer bærekraftig drift og produksjon. Dette gjelder spesielt for nye kontrakter som er ment å gjelde over flere år. Ved slike forpliktelser, skal dette kontraktsfestes i avtalen.

Kvalitetssikring

Miljøfyrtårn:

VIA Færder ble Miljøfyrtårn-sertifisert i 2023, med neste resertifisering planlagt for 2026. Sertifiseringen innebærer at vi arbeider systematisk med miljøledelse og bærekraft i tråd med anerkjente standarder. Vi følger hovedkriteriesettet og omfattes av tre kriterieområder:

- Felleskriterier for privat og statlig virksomhet (26 kriterier)
- Videregående skole / folkehøgskole (14 kriterier)
- Kantine (10 kriterier).

Arbeidet følges opp gjennom årlige miljørapporter og kontinuerlig forbedring, og kvalitetssikres gjennom både interne prosesser og ekstern kontroll.

Grønt Punkt Norge:

Som medlem av Grønt Punkt Norge tar VIA Færder ansvar for forsvarlig håndtering og gjenvinning av emballasje. Medlemskapet bekrefter at vi bidrar økonomisk til et nasjonalt system for innsamling og gjenvinning, og at vi følger gjeldende krav til avfallshåndtering og sporing. Dette er en viktig del av vår helhetlige tilnærming til bærekraft og ressursansvar.

FNs bærekraftsmål

I vårt bærekraftsarbeid har vi valgt å rette særlig oppmerksomhet mot tre av FNs bærekraftsmål: Mål 3 – God helse og livskvalitet, Mål 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst, og Mål 12 – Ansvarlig forbruk og produksjon. Disse målene samsvarer med vår rolle som tiltaksbedrift og vår forpliktelse til å skape et trygt, rettferdig og bærekraftig arbeids- og læringsmiljø for både arbeidstakere, lærekandidater, ansatte og samfunnet rundt oss.

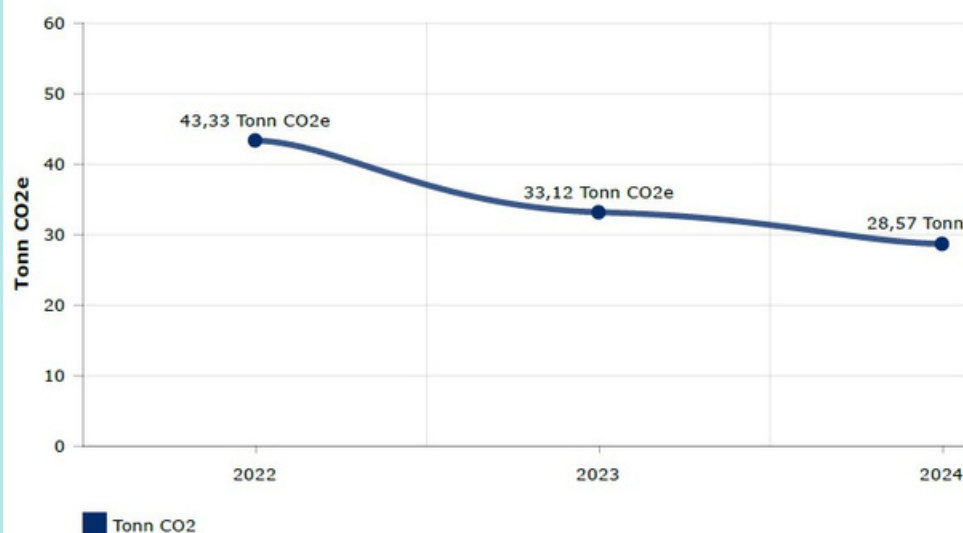


Klimaregnskap 2024

Samlet sett viser rapportering fra en tydelig forbedring på flere områder sammenlignet med tidligere år:

- Virksomhetens totale klimagassutslipp ble redusert til 28,57 tonn CO₂-ekvivalenter, en nedgang på 13 % fra 2023 og hele 34 % fra 2022.
- Energiforbruket falt til 364 174 kWh, og forbruk per kvadratmeter ble redusert til 140,07 kWh/m².
- Drivstofforbruket ble redusert med 7 %, og det ble ikke gjennomført noen flyreiser i løpet av året.
- Avfallsmengden holdt seg stabil på rundt 26 tonn, men sorteringsgraden økte markant til 72 %, en forbedring på 17 prosentpoeng.
- 67,44 % av vesentlige leverandører et sertifisert miljøledelsessystem, opp fra 51 % året før.

Klimagassutslipp fra scope 1, 2 og 3

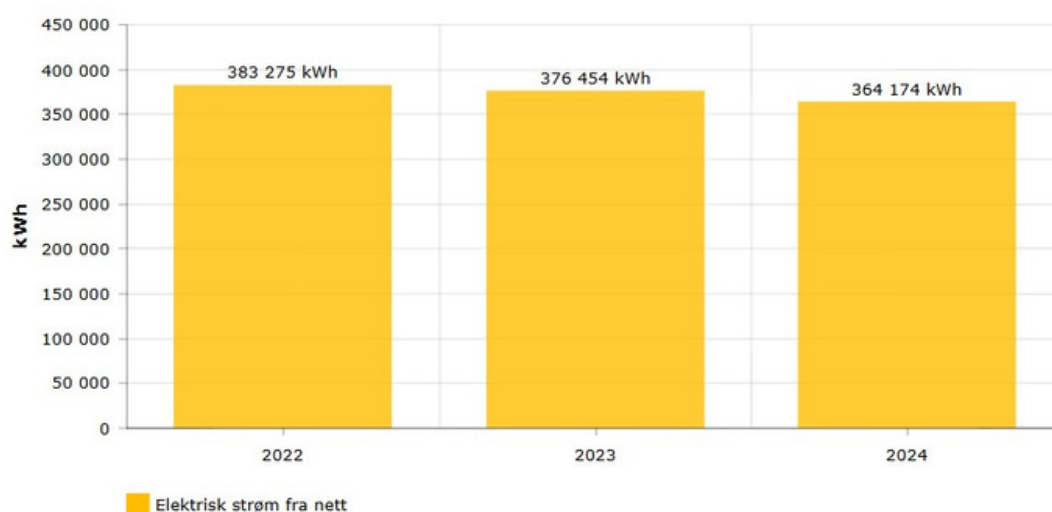
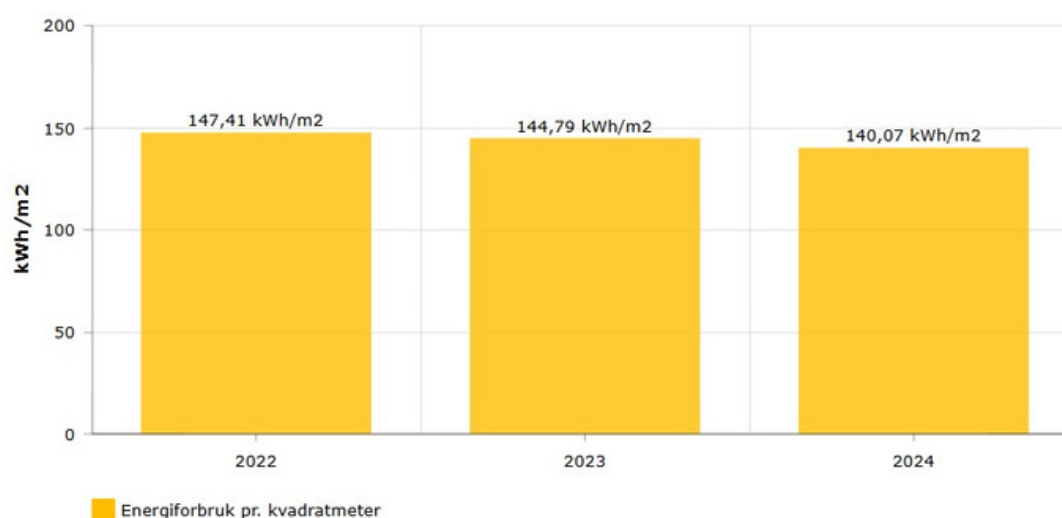


I dette diagrammet er klimagassutslippet for elektrisitet beregnet etter lokasjonsbasert metode. Diagrammet viser utslipp av fossilt CO₂ og sterke klimagasser, men inkluderer ikke biogent CO₂.

Energiforbruk:

Gjennomførte tiltak:

- Alle lamper i bygget er byttet ut med LED
- Ventilasjonsanlegget er oppgradert til roterende varmegjenvinner med direktdrevne motorer noe som gir bedre varmegjenvinning og energibesparelse.

Energiforbruk**Energiforbruk pr. kvadratmeter**

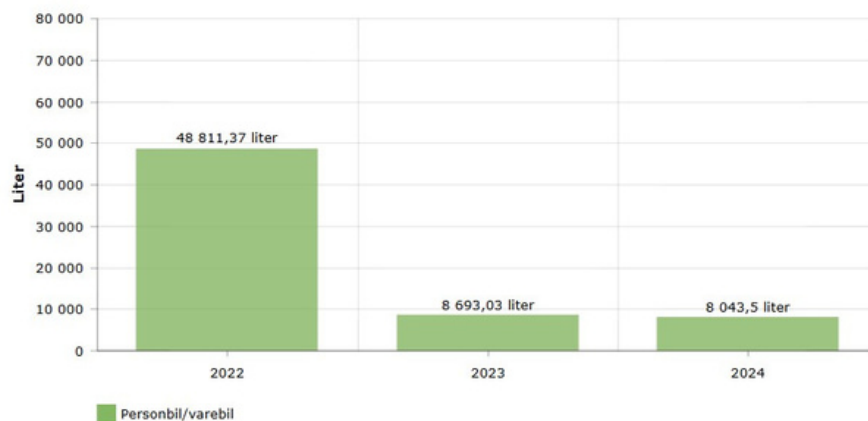
Transport:

Gjennomførte tiltak:

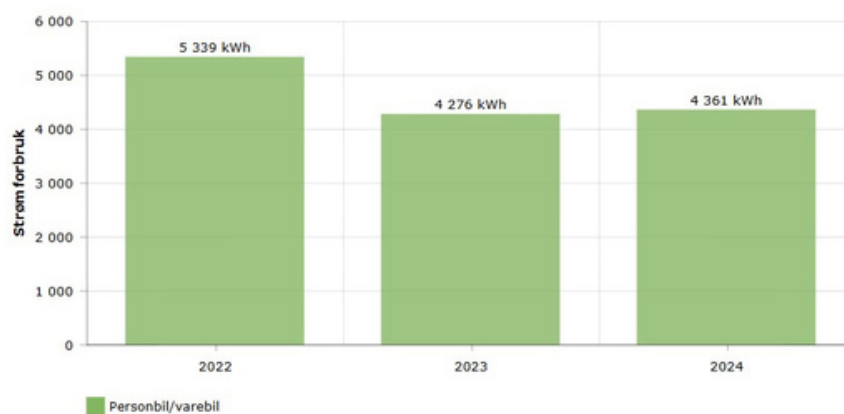
- En diesebil er byttet ut med biogassdrevet bil
- En bensinbil er fjernet uten å bli erstattet.
- Avdelingene samarbeider nå bedre for å redusere unødvendig kjøring.

OBS: (tallene fra 2022 er beregnet fra annet grunnlag og er ikke relevante)

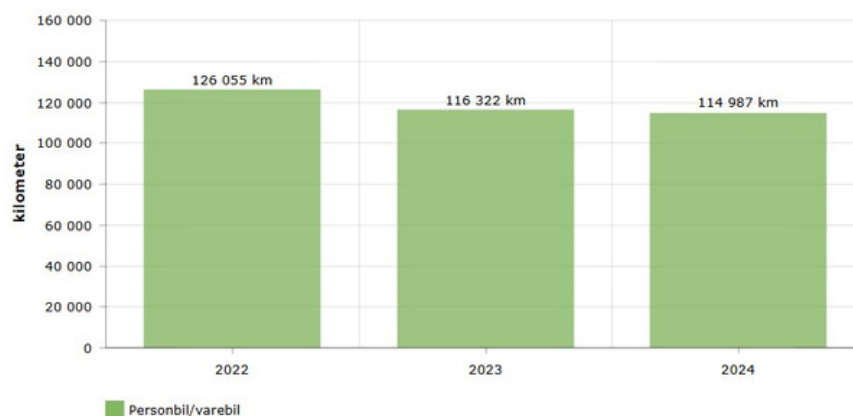
Drivstofforbruk, totalt



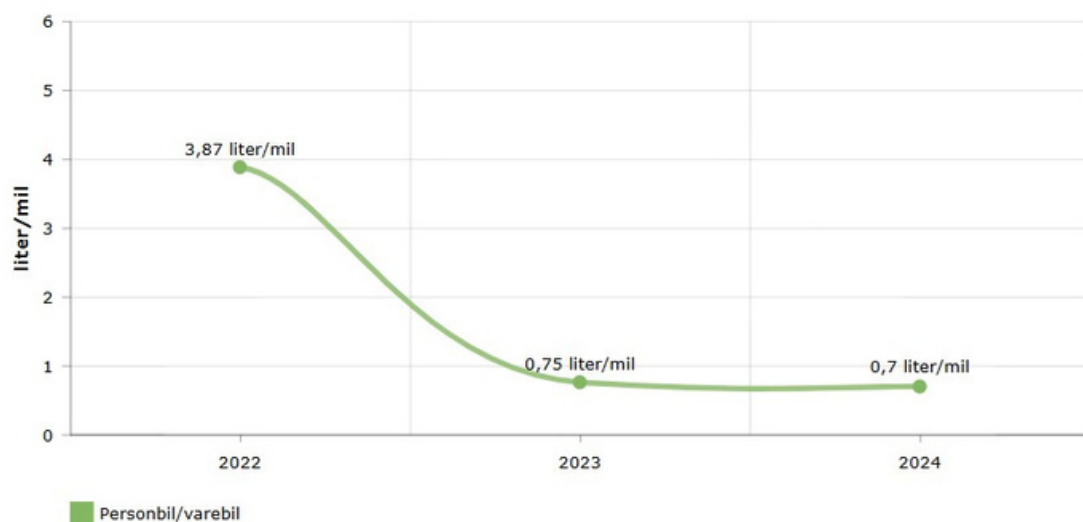
Strømforbruk



Antall kjørte kilometer

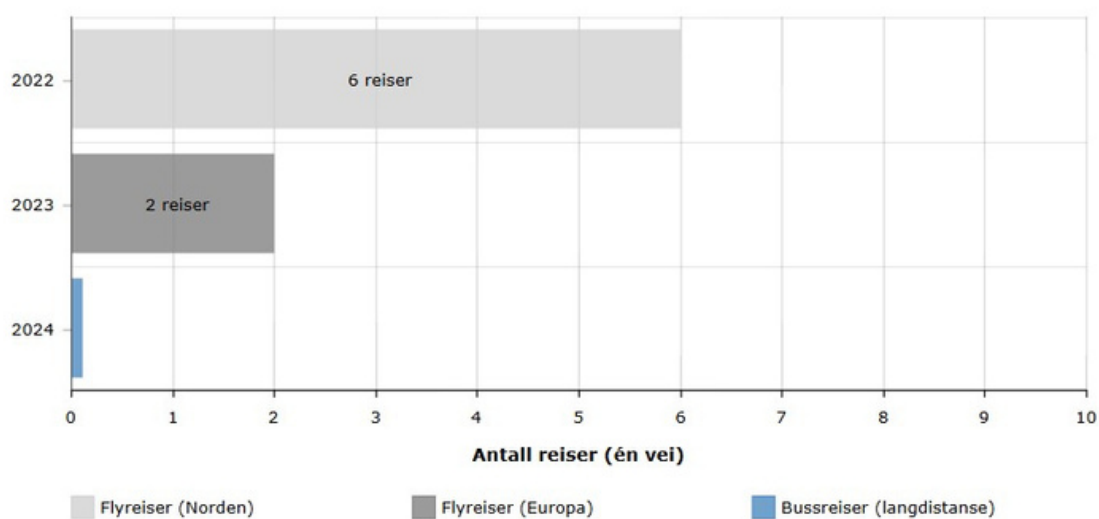


Drivstofforbruk per mil



Mengde elektrisitet (kWh) til el-kjøretøy er ikke inkludert i drivstofforbruket. Derimot er antall kjørte kilometer med el-kjøretøy medberegnet. Ved økt bruk av el-kjøretøy vil altså drivstofforbruket pr.mil reduseres i grafen.

Tjenestereiser



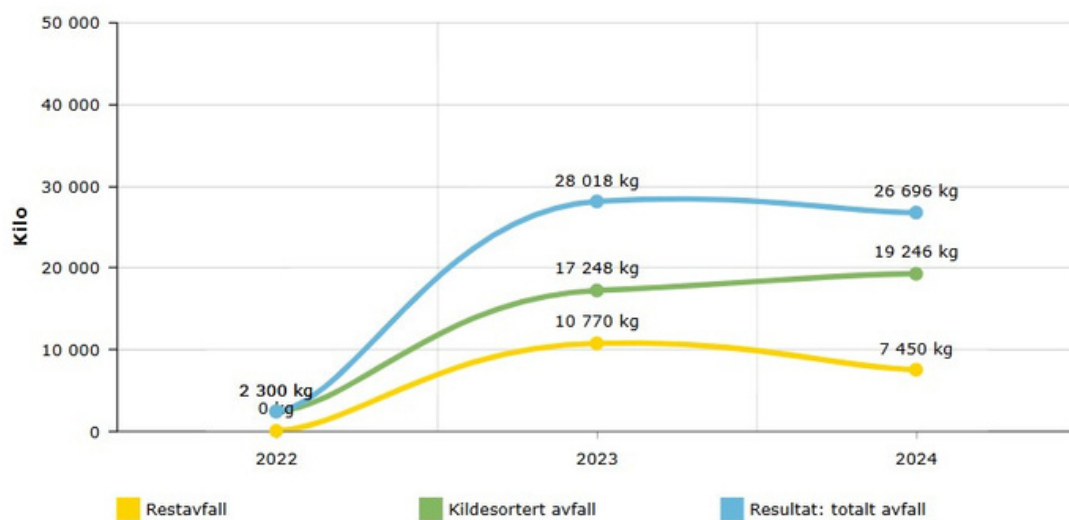
Vi inkluderer flyreiser, togreiser, bussreiser (langdistanse) og hurtigbåt. Taxi og kjøregodtgjørelse vises i egne grafer. Flyreiser rapportert i person-km eller CO₂-utslipp inkluderes ikke i grafen.

Avfall og ombruk:

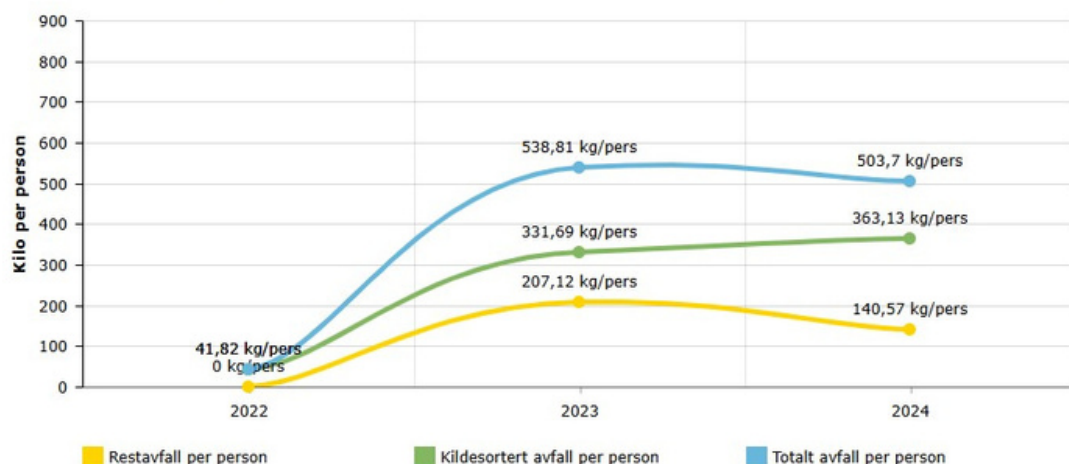
Gjennomførte tiltak:

- VIA Færder har inngått ny avtale som sikrer at gummi hjul fra avfallsdunker sorteres ut som egen fraksjon (6–7 tonn årlig).
- Avfallsselskap er byttet til en mer miljøbevisst aktør (Ragn-Sells).
- Treavfall fra snekkerverksted selges som opptenningsved, og overskuddsmaterialer gjenbrukes internt.

Totalt avfall

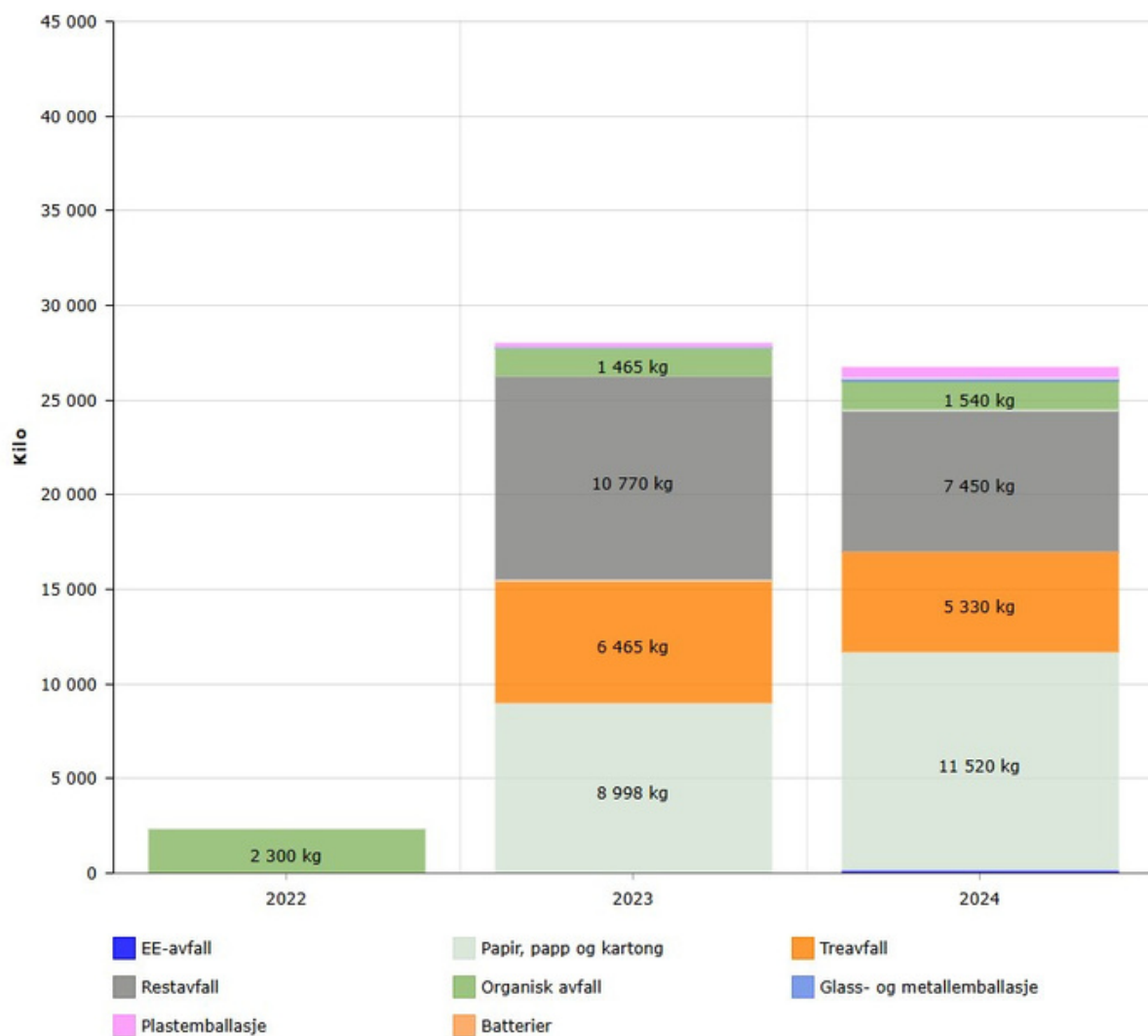


Avfall fordelt på antall elever





Avfallsmengder per avfallskategori

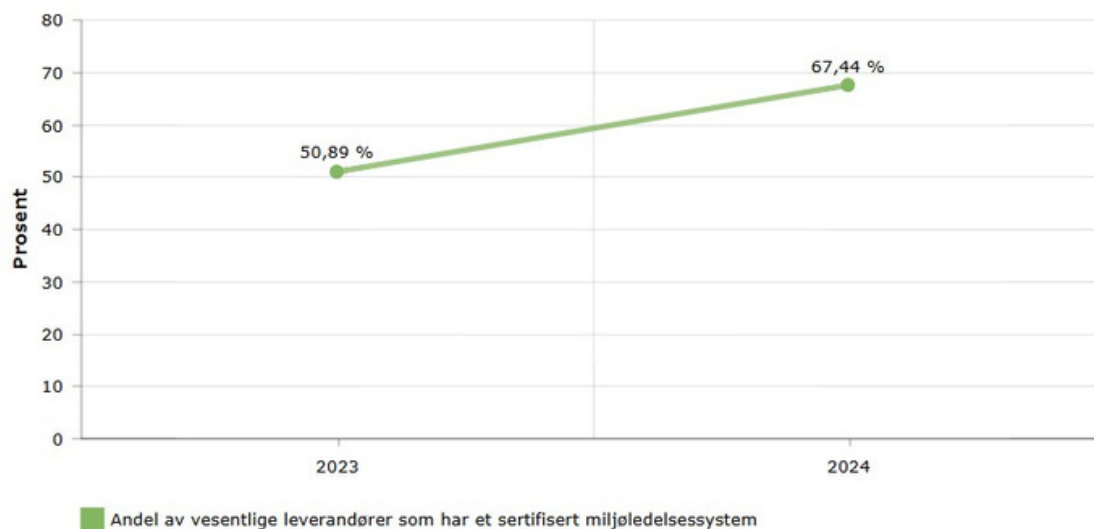


Innkjøp og matsvinn:

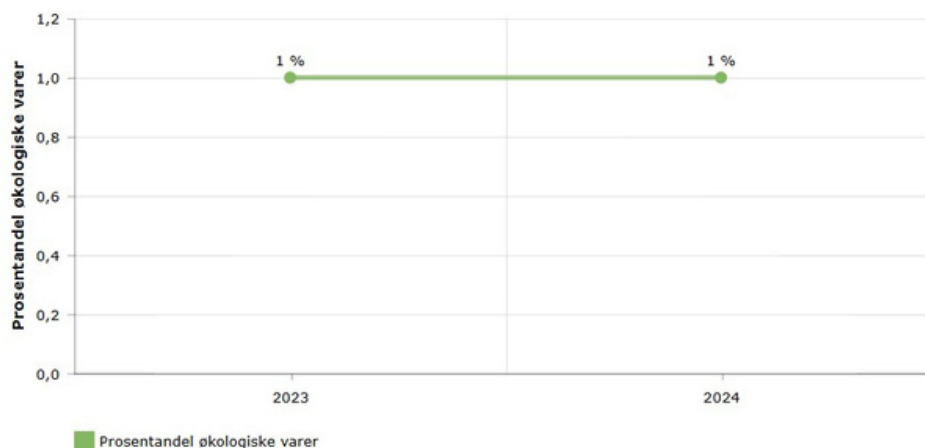
Gjennomførte tiltak:

- Det benyttes færre leverandører og større innkjøpskvanta.
- Pultene på veilederkontorene ble foliert i stedet for å erstattes.
- Kantinen tilbyr minst én vegetarrett i uken, og frukt som ikke kan brukes i fruktkurver tilbys ansatte.
- VIA Mat har anskaffet større og mer anvendelig vakuumeringsmaskin for
- å forlenge holdbarheten på flere matvarer.

Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem



Prosentandel økologiske varer



Sosial bærekraft og involvering

VIA Færder har et sterkt engasjement for sosial bærekraft, med særlig fokus på inkludering, mestring og et trygt arbeids- og læringsmiljø. I 2024 hadde virksomheten 23 ordinært ansatte, 49 arbeidstakere i tilrettelagt arbeid og 4 lærekandidater. Vi legger til rette for personlig utvikling og deltakelse gjennom tilpassede arbeidsoppgaver, veiledning og opplæring. Tiltak som fellesturer, strategisamlinger og teambuilding styrker fellesskap og trivsel blant både ansatte og arbeidstakere. Som tiltaksbedrift og arbeidsarena har VIA Færder en viktig samfunnsrolle i å fremme likeverd, livskvalitet og anstendig arbeid – i tråd med FNs bærekraftsmål 3 og 8.

Organisering og involvering i bærekraftsarbeidet

Bærekraftsarbeidet ved VIA Færder er organisert gjennom en prosjektgruppe bestående av 2 veiledere, arbeidsveileder og produksjonsleder. I tillegg er det etablert en referansegruppe med arbeidstakere fra alle avdelinger. Dette sikrer bred forankring og medvirkning i hele organisasjonen. Arbeidet med klima, miljø og arbeidsmiljø tas opp jevnlig i driftsmøter, og det legges til rette for innspill gjennom fellesmøter. Bærekrafts-relaterte tiltak velges ut og følges opp i samarbeid med de ansatte. Styret blir involvert i bærekraftsarbeidet årlig, og ledelsen er med å evaluere arbeidet.



Veien videre

VIA Færder vil fortsette å utvikle bærekraftsarbeidet med fokus på kontinuerlig forbedring og bred involvering. I 2025 og tiden fremover skal vi videreføre og følge opp igangsatte tiltak innen energi, transport, innkjøp og avfall, samtidig som vi utforsker nye muligheter for mer sirkulære og klimavennlige løsninger. Det skal gjennomføres sykkelkampanje for alle ansatte, og jobbe kontinuerlig for økt bevissthet og eierskap blant ansatte, arbeidstakere og våre samarbeidspartnere, og legge til rette for at alle bidrar aktivt til et mer bærekraftig VIA Færder.

